<健康経営の取り組み状況>

・健康経営の戦略マップ

作成年:2025年4月 目標年:2028年 健康投資の効果 健康投資 KGI・目標 1. 時間外労働の削減 前年 ・ノー残業デーの設定 ・タイムカードの電子化 比-10%(目標年まで毎年) 2. 有給休暇の年間付与日数 に対し取得率70% ・有給休暇管理簿を社員本 ・社員の所定外労働時間を 集計しやすくなった。 ・有給休暇取得日数、残日 人へ配布 ・全社会議での有給休暇取 健康経営の基本方針 得奨励 数を社員が把握できるよう になった。 私たち法研関西は、従業員 のこころとからだの健康の 保持・増進、疾病予防など に取り組み、従業員の健康 こそ重要な経営資源との認 識のもと、従業員の「健康 従業員の健康課題 健康風土の醸成 労働時間の適正化と有給休 ・総務部で人事情報を一元 投資」を積極的にサポート して「健康経営」に取り組 暇の取得率向上を図り、 管理 ワークライフバランスの推 ・健康経営の取り組みの浸 んでまいります。 進を行う。 透状況をアンケートで確認

健康経営の経年の効果

	2023 年度	2024 年度
平均勤続年数	12 年 8 か月	12 年 7 か月
(正社員、4月1日時点)		
平均年齢	41.4 歳	41.9 歳
(正社員、4月1日時点)		
業務災害件数	0 件	0 件
所定外労働時間	16 時間	13 時間
(月当たり平均)	10 时间	19 时间
有給休暇取得率	69. 1%	64. 3%