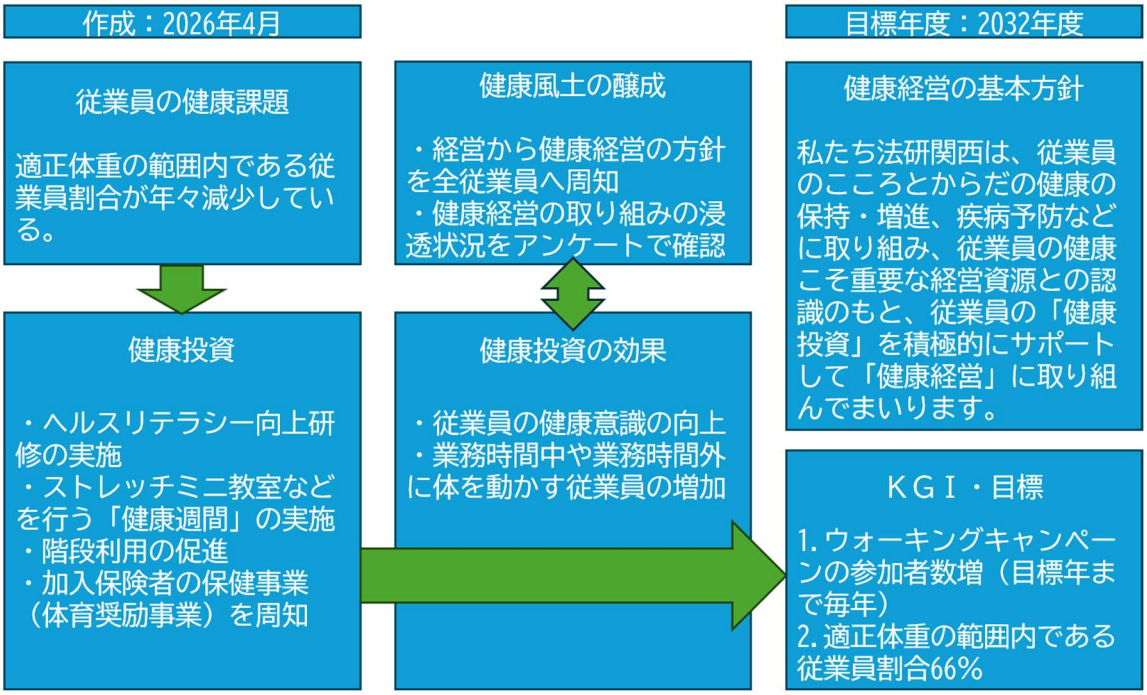
＜健康経営の取り組み状況＞

・健康経営の戦略マップ



・健康経営の経年の効果

	2024 年度	2025 年度	2026 年度
平均勤続年数 （正社員､4 月 1 日時点）	12 年 7 か月	10 年 1 か月	10 年 11 か月
平均年齢 （正社員､4 月 1 日時点）	41.9 歳	39.8 歳	40.6 歳
業務災害件数	0 件	0 件	－
社内交流実感率	－	15.8%	35.0%
プレゼンティーイズム	－	21.5%	24.6%
アブセンティーイズム	－	1.5 日	2.6 日

※社内交流実感率は、「当社が健康経営に取り組むことで、社員間のコミュニケーション量や頻度は変化したと思いますか。」という問いに「増えたと思う」、「変わらない」、「減ったと思う」の３択で回答する設問に回答した従業員数に対する、「増えたと思う」と回答した従業員数の割合で、2025 年度から調査を実施しています。

プレゼンティーイズムは、「病気やけががないときに発揮できる仕事の出来を 100%として過去 4 週間の自身の仕事を評価してください。」という設問に回答した従業員の平均値を 100 から引いた値で、2025 年度から調査を実施しています。

アブセンティーイズムは、「昨年 1 年間に、自分の病気で何日仕事を休みましたか。」という設問に回答した従業員の平均値で、2025 年度から調査を実施しています。